|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件1 评分标准表 | | | | |
| 项目名称 | | | 2025年公开招聘考务服务 | |
| 序号 | 评选项目 | | 评选内容及标准 | 评选得分 |
| 1 | 商务部分（45） | 基本资料 (10） | 响应文件中提供企业营业执照、执业证书等 |  |
| 报价部分 （15） | 计算公式：  根据响应价评分[满足响应文件要求且响应价格最低的响应报价为响应基准价，响应报价得分 (响应基准价/响应报价)×15%×100]。 |  |
| 过往业绩（20） | 提供同类或相关项目业绩清单，佐证材料需提供业绩合同关键页（至少提供首页、签章页），符合要求的每个得2分，最高得20分。 |  |
| 2 | 技术部分（55） | 实施方案 （40） | 响应文件中整体实施方案（含笔试实施方案、面试实施方案及应急预案）等主要内容完整性、合理性、可操作性较好，31-40分。 |  |
| 响应文件中主要内容完整性、合理性、可操作性一般，21-30分。 |
| 响应文件中主要内容完整性、合理性、可操作性较差，1-20分。 |
| 响应文件缺少主要内容或主要内容**明显套用**模板，**得0分**。 |
| 团队人员  （15） | 响应文件中团队人员结构合理，团队人数和人员资质及业绩等较好，11-15分。 |  |
| 响应文件中团队人员结构一般，团队人数和人员资质及业绩等一般，6-10分。 |
| 响应文件中团队人员结构不太合理，团队人数和人员资质及业绩等较差，1-5分。 |
| 响应文件中缺少**项目服务人员名单表，得0分**。 |
| 评分人员签名 | |  | 评选合计得分 |  |
| 日期 | |  |